

# クリニカルラダー（臨床実践能力段階）

博慈会記念総合病院 看護部

段階	ラダーⅠ（1年目）	ラダーⅡ（2～3年目）	ラダーⅢ（4～5年目）	ラダーⅣ（5～10年目）
レベル	職場で指導を受けながら看護サービスを実践できるレベル	自律的に看護サービスを実践し、リーダーの役割を意識し、チームメンバーの役割と責任を果たすことができるレベル	看護サービス実践モデルとしてリーダーシップを発揮し、後輩を育成できるレベル	看護サービスの専門性を追求すると共に、所属の目標達成に貢献する主任・副主任レベル
達成目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>①指導を受けながら看護技術を安全安楽に行える</li> <li>②チームメンバーとして役割が理解できる</li> <li>③病院、看護部の理念・目標が理解できる</li> <li>④社会人として規律を守り行動できる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①人間関係を深め人格を尊重した個別的な看護が提供できる</li> <li>②チームメンバーの役割と責任を理解し実践できる</li> <li>③リーダーの役割を理解する</li> <li>④セクションの目標を理解した上で自己の課題を明確にし、自己研鑽できる</li> <li>⑤組織の一員として責任ある行動がとれる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①エビデンスに基づいた看護サービスが提供でき看護実践モデルとして役割が果たせる</li> <li>②状況を的確に判断しあらゆる場面でリーダーシップが発揮できる</li> <li>③セクションの目標達成に参画できる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①専門性を発揮した創造的な看護が提供できる</li> <li>②所属における問題解決や目標達成にむけてリーダーシップが発揮できる</li> <li>③あらゆる場面で模範となる行動がとれ教育的役割を果たせる</li> </ul>



達成能力	看護サービス実践	マネジメント	人間関係（対人関係）	教育・研究
ねらい	専門的知識を用いあざんあんに個別的な看護が実践できる	看護サービスの質の向上と組織目標達成のために求められる役割と責任を果たすことができる	看護師としての役割を遂行するために必要な人間関係を築き保持できる	看護の質向上にむけて自己研鑽できる
* カテゴリ	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 思考過程</li> <li>* 記録</li> <li>* 看護技術</li> <li>* 急変時の対応</li> <li>* 医療安全</li> <li>* 院内感染</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 役割</li> <li>* 経営</li> <li>* 災害</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* コミュニケーション</li> <li>* 接遇</li> <li>* 看護倫理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 自己開発</li> <li>* 看護研究</li> </ul>